

## Antidiscriminatiebeleid

---

RBC Engineering Support B.V. en RBC Projects B.V., gevestigd te Landgraaf, aan de Vogelzankweg 163a, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Luuk Rothkrantz.

hierna te noemen RBC Engineering Support,

is een werkgever met positieve insteek en gelijke kansen. Alle gekwalificeerde sollicitanten komen in aanmerking voor een baan ongeacht leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, huidskleur, politieke of geloofsovertuiging, ras, seksuele geaardheid, genderidentiteit, nationale afkomst, beschermde veteranenstatus en handicap.

### Definitie

---

Discriminatie is mensen anders behandelen, achterstellen of uitsluiten op basis van persoonlijke kenmerken. Deze kenmerken worden discriminatiegronden genoemd. Discriminatie op de volgende gronden is wettelijk niet toegestaan. De wetgeving over gelijke behandeling beschermt de volgende persoonskenmerken:

- godsdienst
- levensovertuiging
- politieke gezindheid
- ras
- geslacht
- nationaliteit
- hetero- of homoseksuele gerichtheid
- burgerlijke staat
- handicap of chronische ziekte
- leeftijd

Als werkgever mogen wij bovendien geen onderscheid maken op grond van arbeidsduur en het soort overeenkomst. Onder discriminatie wordt ook verstaan het ingaan op verzoeken van opdrachtgevers om onderscheid tussen personen te maken op basis van criteria die niet noodzakelijk of relevant zijn voor een goede invulling van de functie.

### Standpunt

---

RBC Engineering Support wijst iedere vorm van discriminatie af. Verzoeken van opdrachtgevers om rekening te houden met bepaalde criteria worden uitsluitend gehonoreerd indien er sprake is van objectieve rechtvaardiging.

Er is sprake van objectieve rechtvaardiging als het selecteren op de verzochte criteria:

- Een legitiem doel dient. Dit houdt in dat er een goede functie gerelateerde reden is om bij de selectie te selecteren op betreffende criteria (bijvoorbeeld: veiligheid);

- Resulteert in het bereiken van het legitieme doel, en het middel daarvoor geschikt is;
- In redelijke verhouding staat tot het doel, er is sprake van proportionaliteit t.o.v. het doel;
- Noodzakelijk is omdat er geen andere, minder onderscheid makende manier is om het doel te bereiken, er wordt voldaan aan het noodzakelijkheids criterium.

## Handelen

---

RBC Engineering Support tolereert niet dat de medewerkers discriminerend worden bejegend door derden en verwezenlijkt dit op de volgende wijze:

- De medewerkers helpen mee aan het creëren van een veilig werkklimaat waar men elkaar met respect bejegt, er ruimte is voor constructief overleg en ongewenst gedrag in welke vorm dan ook voorkomen en aangepakt wordt;
- De medewerkers zijn geïnformeerd over en vertrouwd met het beleid. Dit wordt gerealiseerd door het periodiek bespreken van dit thema in wekelijkse werkoverleggen;
- De medewerkers hebben een eigen verantwoordelijkheid om alert te zijn op verzoeken van opdrachtgevers met een discriminatoir karakter, dergelijke verzoeken te herkennen en er zorg voor te dragen dat er geen medewerking aan wordt verleend;
- Indien de medewerker discriminatie signaleert en het aan de orde wil stellen, misstanden of wangedrag wil melden en/of een vertrouwenskwestie aan de hand heeft, kan de medewerker terecht bij zijn direct leidinggevende. Indien dit niet leidt tot een voor de medewerker afdoende resultaat kan de medewerker terecht bij de directie.